

accace

News Flash

Septembrie, 2017



De la 1 septembrie, s-a dublat taxa platita de companii catre fondul de handicap

Care sunt elementele de noutate?

Modificarea a fost adusa de OUG nr. 60/2017, publicata in Monitorul Oficial nr. 648 din 7 august 2017.

Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, a fost modificata si aduce urmatoarele noutati:

- Prioritizarea angajarii in munca a persoanelor cu dizabilitati, in procent de 4% din numarul total de angajati, din companiile cu peste 50 de salariati;
- Modificarea modului de calcul al taxei aferente fondului de handicap, datorata de companii conform legii;
- Eliminarea posibilitatii de a achizitiona servicii sau produse de la unitatile protejate, in baza taxei de handicap.

Ca regula generala, taxa catre fondul de handicap este datorata de companiile care au cel putin 50 de angajati si care nu angajeaza persoane cu dizabilitati intr-un procent de cel putin 4% din numarul total de angajati

Modificarea modului de calcul al taxei

Incepand cu 1 septembrie 2017, modul de calcul al taxei s-a modificat, iar companiile au obligatia de a plati lunar catre bugetul de stat o suma dubla fata de perioada anterioara.

Noua valoare a taxei datorate pentru fondul de handicap reprezinta un salariu de baza minim brut pe tara, garantat in plata, inmultit cu numarul de locuri de munca in care companiile nu au angajate persoane cu dizabilitati.

Aflam din acelasi act normativ faptul ca tot de la 1 septembrie, **companiile isi pierd posibilitatea de a mai achizitiona produse sau servicii realizate de unitatile protejate autorizate, in suma echivalenta cu suma datorata la bugetul de stat.**

Companiile sunt stimulate in a angaja persoane cu dizabilitati

Recentele modificari par a dori sa stimuleze companiile in a angaja persoane cu dizabilitati, avand in vedere ca doar acele companii care nu acopera minimul de 4% pozitii cu personal din categoria celor cu dizabilitati datoreaza si sunt obligate sa plateasca catre stat taxa de fond de handicap. Pe de alta parte, aceleasi prevederi fac imposibila sustinerea unitatilor protejate de catre companii, deoarece, in prezent, nu mai exista posibilitatea achizitionarii produselor sau serviciilor oferite de acestea, folosind taxa de handicap.

Companiile sunt acum obligate sa directioneze aceasta taxa direct catre bugetul de stat. Unitati protejate sunt considerate acele companii care au angajate persoane cu dizabilitati in procent de minimum 30% din numarul total de angajati.

Tot cu scopul stimulării angajarii persoanelor cu handicap este introdusa o prevedere ce vizeaza autoritatile si institutiile publice si persoanele juridice publice, nu si institutiile publice de aparare nationala, ordine publica si siguranta nationala.

Astfel, incepand cu aceeasi data, acestea au obligatia organizarii de concursuri EXCLUSIV pentru persoanele cu handicap, in vederea angajarii, bineinteles cu respectarea prevederilor legale in vigoare si

News Flash | Accace Romania | De la 1 septembrie, s-a dublat taxa platita de companii catre fondul de handicap

fara a exclude dreptul acestora de a participa la orice tip de concurs organizat in campul muncii. Obligatia nu este aplicabila si persoanelor juridice private.

Noi modificari ale Legii nr. 448/2006 de la 1 ianuarie

In stransa legatura cu demersurile de mai sus, incepand cu 01 ianuarie 2018, urmeaza sa intre in vigoare noi modificari aduse Legii nr. 448/2006. Acestea prevad cresterea indemnizatiei pentru cei care sufera de un handicap grav la 640 RON, iar pentru cei cu handicap accentuat la 480 RON.

Concluzionand, incepand cu 1 septembrie 2017, companiile care au minimum 50 de angajati au optiunea de a angaja persoane cu dizabilitati, in proportie de minim 4% din numarul total de angajati. In caz contrar, acestea vor datora si vor plati lunar catre bugetul de stat o suma reprezentand salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, inmultit cu numarul de locuri de munca in care nu au angajat persoane cu dizabilitati.

Disclaimer

Acest material informativ este furnizat cu titlu orientativ si nu trebuie considerat un serviciu de consultanta. Desi incercam sa furnizam informatii corecte si de actualitate, nu exista nici o garantie ca aceste informatii vor fi corecte la data la care sunt primite sau ca vor continua sa ramana corecte in viitor. Este recomandat sa solicitati o analiza a cazului dumneavoastra si o opinie personalizata inainte de a intreprinde actiuni bazate pe continutul materialului. Pentru o astfel de opinie sau intrebari suplimentare in ceea ce priveste problemele expuse, nu ezitati sa ne contactati.

Contact

Maria Condurachi

Payroll Manager

E-Mail: Maria.Condurachi@accace.com

Tel: + 40 314 050 440



Despre Accace

Avand peste 550 de profesionisti in cadrul birourilor deschise in 13 tari din Europa Centrala si de Est, Accace reprezinta una dintre companiile de consultanta si externalizare de top din regiune. De-a lungul anilor, Accace a dobandit o experienta remarcabila, detinand un portofoliu ce cuprinde peste 2000 de clienti, majoritatea companii internationale.

In prezent, furnizam servicii prin intermediul birourilor noastre din Bosnia si Hertegovina, Cehia, Croatia, Germania, Macedonia, Muntenegru, Polonia, Romania, Serbia, Slovacia, Slovenia, Ucraina si Ungaria. Alte locatii europene, precum si din afara Europei, sunt acoperite de partenerii nostri de incredere.

Mai multe puteti afla accesand: www.accace.ro

