

Tax & Fiscal Alert

June 17, 2013

Increase of minimum gross salary per economy starting 1st of July 2013

Government Decision no. 23 of 22 January 2013 establishing the national minimum gross basic salary guaranteed to be paid, published in Official Gazette no. 52 of 23.01.2013

Starting with 01.07.2013 the minimum basic salary per economy is increased to 800 lei.

According to GD no. 23/2013, the national minimum gross basic salary guaranteed to be paid is set at 800 lei per month, for a full-time program of 168,667 hours as average per month in year 2013, representing 4.74 lei / hour.

National minimum gross basic salary guaranteed to be paid, corresponding to the normal work schedule, is established by Government decision, after consultation with trade unions and employers, according to the head. II, art. 164 of Law no. 53/2003 republished. If normal work schedule is, by law, less than 8 hours daily, the hourly gross minimum basic wage is calculated by relating the national gross minimum basic wages to the monthly average number of hours according to the lawful work schedule approved.

Considering Law. 53/2003, according to the head. II, art. 164, para. 4 employers must take the necessary steps to inform employees on changing the national minimum gross basic salary guaranteed to be paid.

Also, employers are required to record changes in the General registry of the employees no later than the working day preceding the expiration of 20 days from the date the amendment, as provided in Government Decision no. 500/2011 on the general register of employees.

According to GD no. 23/2013, establishing, for staff employed by signing an individual contract of employment, salaries below 800 lei, is liable to a fine from 1.000 lei up to 2.000 lei.

Contact:

Maria Cojocariu
Payroll Manager
maria.cojocariu@accace.com
www.accace.com

Disclaimer

This tax alert is provided for information purposes and should not be considered as a consultancy service. Although we aim to provide accurate and updated information, there is no assurance that this information will continue to remain valid in the future as well. It is recommendable to request tax consultancy before you take action based on the content of the tax alert. For any questions regarding the topics covered by the tax alert, please do not hesitate to contact us.

Majorarea salariului de bază minim brut pe economie începând cu 1 iulie 2013

Hotărârea de Guvern nr. 23 din 22 ianuarie 2013 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial nr. 52 din 23.01.2013

Începând cu data de 1 iulie 2013, salariul de bază minim brut pe economie se majorează la 800 lei.

Potrivit HG nr. 23/2013, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la 800 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 168,667 ore în medie pe lună în anul 2013, reprezentând 4,74 lei/oră.

Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește prin hotărâre a Guvernului, după consultarea sindicatelor și a patronatelor, conform prevederilor cap. II, art. 164 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii republicat. În cazul în care programul normal de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului de bază minim brut pe țară la numărul mediu de ore lunar potrivit programului legal de lucru aprobat.

Având în vedere Legea nr. 53/2003, conform cap. II, art. 164, alin. 4, angajatorii trebuie să ia măsurile necesare pentru a aduce la cunoștința salariaților informația cu privire la modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

De asemenea, angajatorii au obligația să înregistreze modificarea salariului în Registrul General de Evidență a Salariaților cel târziu în ziua lucrătoare anterioară împlinirii termenului de 20 de zile lucrătoare de la data apariției modificării, astfel cum este prevăzut în Hotărârea de Guvern nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților.

Potrivit HG nr. 23/2013, stabilirea, pentru personalul încadrat prin încheierea unui contract individual de muncă, de salarii de bază sub nivelul celui prevăzut la art. 1 și 2 constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1.000 lei la 2.000 lei.

Contact:

Maria Cojocariu
Payroll Manager
maria.cojocariu@accace.com

www.accace.com

Disclaimer

Acest buletin informativ este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat un serviciu de consultanță. Deși încercăm să furnizăm informații corecte și de actualitate, nu există nici o garanție că aceste informații vor fi corecte la data la care sunt primite sau că vor continua să rămână corecte în viitor. Este recomandabil să solicitați consultanța fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul buletinului informativ. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm să ne contactați.