

accace

News Flash

Noiembrie, 2018



Noi prevederi privind Codul Muncii: creste varsta de pensionare pentru femei, iar salariul minim brut se va stabili diferentiat

In Monitorul Oficial nr. 963 din data de 14.11.2018 a fost publicata Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 96/2018 prin care se modifica si completeaza Codul muncii – Legea nr. 53/2003 republicata.

Astfel, incepand cu data de 14 noiembrie 2018, au intrat in vigoare urmatoarele prevederi:

1. Salariatele pot opta daca doresc sa continue raporturile de munca si dupa varsta de pensionare (63 de ani), respectiv pana la implinirea varstei de 65 de ani, angajatorii fiind obligati sa le respecte decizia

- Contractul individual de munca inceteaza de drept „la data indeplinirii cumulative a conditiilor de varsta standard si a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter exceptional, pentru salariaata care opteaza in scris pentru continuarea executarii contractului individual de munca, in termen de 60 de zile calendaristice anterior implinirii conditiilor de varsta standard si a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la varsta de 65 de ani (...)” - art. 56, alin. (1), lit. c)
- „Angajatorul nu poate ingradi sau limita dreptul salariatei de a continua activitatea in conditiile prevazute la alin. (1) lit. c) teza intai.” - art. 56, alin. (3)

2. Salariul de baza minim brut se stabileste diferentiat in functie de studii si vechimea in munca

- „Prin hotarare a Guvernului se poate stabili o majorare a salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata (...), diferentiat pe criteriile nivelului de studii si al vechimii in munca.” - art. 164, alin. (1¹)
- „Toate drepturile si obligatiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata se determina utilizand nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata (...).” - art. 164, alin. (1²)

Mentionam faptul ca salariul minim brut urmeaza sa fie majorat, prin Hotarare a Guvernului, fie de la 01.12.2018, fie de la 01.01.2019, insa HG-ul este inca in stadiu de proiect.

Vom reveni cu mai multe detalii dupa ce va fi aprobata si, respectiv, publicata Hotararea pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata.

Disclaimer

Acest material informativ este furnizat cu titlu orientativ si nu trebuie considerat un serviciu de consultanta. Desi incercam sa furnizam informatii corecte si de actualitate, nu exista nicio garantie ca aceste informatii vor fi corecte la data la care sunt primite sau ca vor continua sa ramana corecte in viitor. Este recomandat sa solicitati o analiza a cazului tau si o opinie personalizata inainte de a intreprinde actiuni bazate pe continutul materialului. Pentru o astfel de opinie sau intrebari suplimentare in ceea ce priveste problemele expuse, nu ezita sa ne contactezi.

**Mai multe informatii utile direct
in inbox-ul tau?**

Aboneaza-te la newsletter!

News Flash | Accace Romania | Noi prevederi privind Codul Muncii: creste varsta de pensionare pentru femei, iar salariul minim brut se va stabili diferentiat

Contact

E-Mail: romania.office@accace.com

Tel: + 40 314 050 440



Despre Accace

Avand peste 550 de profesioniști în cadrul birourilor deschise în 13 țări din Europa Centrală și de Est, Accace reprezintă una dintre companiile de consultanță și externalizare de top din regiune. De-a lungul anilor, Accace a dobândit o experiență remarcabilă, detinând un portofoliu ce cuprinde peste 2000 de clienți, majoritatea companii internaționale.

În prezent, furnizăm servicii prin intermediul birourilor noastre din Bosnia și Herțegovina, Cehia, Croația, Germania, Macedonia, Muntenegru, Polonia, România, Serbia, Slovacia, Slovenia, Ucraina și Ungaria. Alte locații europene, precum și din afara Europei, sunt acoperite de partenerii noștri de încredere.

Mai multe poți afla accesând: www.accace.ro



.:accace